

La culture de l'apprentissage fait des émules dans le Genevois

OCÉANE TROUILLOT



Yoann (image de gauche, à g), ancien alternant chez Mécasonic, est depuis embauché en CDI. Chez Activ'Up (à droite), Nicolas (à dr), actuel alternant, termine bientôt sa formation.

Activ'Up et Mécasonic figurent parmi les nouveaux lauréats du label « Entreprise Apprenante », piloté par Annemasse Agglo et la Maison de l'Économie et du Développement. Ces deux entreprises ont intégré l'accueil et le suivi des apprentis au cœur de leur fonctionnement.

ARCHAMPS/JUVIGNY

Piloté par Annemasse Agglo et la Maison de l'Économie et du développement, le label « Entreprise Apprenante » a été créé en 2018 pour distinguer les entreprises, associations ou collectivités territoriales qui s'engagent en faveur de l'alternance. Parmi les nouveaux lauréats 2022, on retrouve Mécasonic, société spécialisée dans la fabrication d'appareils de soudures par ultrasons, installée à Juvigny et la start-up Activ'Up, connue pour son Walking Desk, dirigée par Marc Thouvenin. Deux entreprises de tailles et de profils différents, mais unies par un même attachement aux valeurs de l'apprentissage.

L'ENVIE DE TRANSMETTRE

Dès la fondation de sa start-up Activ'Up en 2015, Marc Thouvenin s'est engagé à prendre plusieurs alternants chaque année. Actuellement, ils sont 4 à occuper des postes différents dans la société : alternants en marketing, conception ou encore en communication. « *J'ai toujours aimé transmettre, apporter des connaissances aux autres. Par exemple, lorsque les alternants sont chez nous, je leur dispense des sessions de formation d'une heure environ, durant lesquelles je leur apprend à présenter un projet, préparer des bilans ou un planning* », explique Marc Thouvenin. Nicolas, actuellement en alternance au service marketing d'Activ'Up, a pu bénéficier de cet accompagnement, quasi

personnalisé. *« J'ai vraiment eu la possibilité de vite apprendre grâce à l'aide et aux conseils de l'équipe. La taille de l'entreprise fait que pour communiquer, c'est simple, on peut demander un renseignement directement au président ! »*

LOIN DES CLICHÉS DE LA « MAIN D'ŒUVRE PAS CHÈRE »

Pour Sylviane Blanchard, responsable Ressources Humaines chez Mécasonic, l'alternance est un contrat tripartite, qui apporte autant à l'entreprise qu'à l'élève, mais pas seulement. *« Pour que cela fonctionne, un échange doit pouvoir se créer entre nous, l'élève et l'école puisque le scolaire est amené à changer. Ainsi, l'alternant peut amener des compétences ou des éléments appris en entreprise au sein de sa propre formation, pour la faire évoluer. »* Chez Mécasonic, on se défend d'être associé au cliché de l'alternant « main d'oeuvre pas cher ». *« Je ne suis pas d'accord avec ce cliché, car l'entreprise investit du temps et des moyens pour que l'alternant ait le temps de mettre en pratique les savoirs qu'il aura acquis, autant à l'école que lors de ses semaines de travail »*, affirme Sylviane Blanchard. Même son de cloche du côté d'Activ'Up. *« L'alternant est un membre à part entière de notre équipe, une personne avec qui une synergie, une complémentarité va se former »*, déclare Marc Thouvenin.

UN PAS VERS L'EMPLOI

C'est en septembre 2018 que Yoann arrive à Mécasonic, pour une année d'alternance, dans le cadre de sa licence pro en qualité des produits et process. Ses deux années de BTS, effectuées en alternance, lui ont donné le goût pour la voie de l'apprentissage. *« Grâce à l'alternance, on se professionnalise plus rapidement, grâce aux projets que l'on mène au sein de l'entreprise et donc les compétences qui en découlent et que l'on engrange au fil de l'année. »* L'alternance a été, pour Yoann, une véritable porte d'entrée vers une embauche. *« Après mon année d'alternance à Mécasonic, j'ai signé un contrat à durée déterminé, puis un second contrat, cette fois-ci à durée déterminée. »*